

Bijlage B1: Verantwoording beleidsperiode 2012-2016

De organisatie VRZHZ is in 2010 van start gegaan. In de periode 2010 – 2016 is de organisatie ingericht, opgebouwd en heeft zich ontwikkeld tot een goed functionerende hulpverlenings-, rampenbestrijdings- en crisisbeheersingsorganisatie. Zo behoort de VRZHZ volgens de Staat van de Rampenbestrijding 2013 in deze periode tot de top 3 van de Veiligheidsregio's in Nederland. Uit de evaluaties van een aantal incidenten (onder andere Chemie-Pack Moerdijk (2011), Shell Moerdijk (2014) en Kijfhoek (2011)) blijkt ook dat de organisatie op orde is. Daarbij is de VRZHZ altijd financieel 'in control' geweest. In de tabellen hieronder wordt in hoofdlijnen weergegeven hoe de beleidsrealisatie heeft plaatsgevonden.

Tabel 2: Strategische beleidsdoelstellingen 2011-2016

Strategische beleidsdoelstelling 2012-2016	Realisatie
<ul style="list-style-type: none"> • Regionalisering brandweerorganisatie • Uitvoering programma <i>Versterking en Regionalisering Brandweer</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • Brandweer is geregionaliseerd én gereorganiseerd. Het PVRB is uitgevoerd. • Plan Vernieuwde Brandweezorg opgesteld
<ul style="list-style-type: none"> • Versterken GHOR • Strategische visie ter versterking van de GHOR-keten ontwikkelen en implementeren. • Taken en organisatie van de gemeentelijke rampenbestrijdingsprocessen optimaliseren • Verbetering crisisorganisatie door te leren van evaluaties en onderzoeksrapporten • Netcentrische werkwijze implementeren • Innoveren en samenwerken 	<ul style="list-style-type: none"> • Slagvaardige GHOR crisisorganisatie gerealiseerd • Schriftelijke afspraken met ketenpartners geactualiseerd • Bevolkingszorgprocessen zijn (sub)regionaal georganiseerd. • Bestuurlijke goedkeuring voor doorontwikkeling van bevolkingszorg • Realisatie uniform incidenten-evaluatieproces • Monitoring opvolging aanbevelingen
<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen continuïteitsplan • Opstellen operationele regeling en regionaal crisisplan (RCP) 	<ul style="list-style-type: none"> • Netcentrische werkwijze is ontwikkeld en in de operationele organisatie geïmplementeerd. • Samenwerking buurregio's geïntensiveerd • Samenwerking Zuid-Westelijke Delta gestart • Samenwerking partners in convenanten geborgd • Continuïteitsplan voor de operationele organisatie is opgesteld. • RCP en operationele regeling vastgesteld en jaarlijks geactualiseerd
<ul style="list-style-type: none"> • Afspraken partners o.b.v. risicoprofiel • Jaarplannen Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen uit voeren 	<ul style="list-style-type: none"> • Sluiten convenanten en participatie partners in wettelijke planvorming • Elk jaar is conform het jaarplan MOTO gewerkt

**Strategische beleidsdoelstelling
2012-2016**

- Grote multidisciplinaire oefeningen organiseren, mogelijk samen met een buurregio en partners
- Verbeteren bereikbaarheid en beschikbaarheid van de operationele functionarissen te
- Gebruik functionarissenvolgsysteem

- Versterking van crisiscommunicatie door inrichting sectie (en leiding) bij het ROT
- Bevordering zelfredzaamheid

Realisatie

- Jaarlijkse uitvoering systeemtest
- Oefening "Samen Sterker" in 2013 met buurregio's en Defensie

- De regeling operationele bereikbaarheid en beschikbaarheid is opgesteld, geïmplementeerd en getest
- Functionarissenvolgsysteem is aangeschaft en geïmplementeerd

- Sectie crisiscommunicatie (en leiding) is ingericht en wordt beoefend

- Thema zelfredzaamheid geborgd in processen productgroepen